

Aan ouders/verzorgers van leerlingen
Op een Proominent-school

Betreft : lerarentekort
Kenmerk : 2021/128/gs

Ede, 5 november 2021

Geachte ouder/verzorger,

Lerarentekort.

U hoorde vast al in het nieuws dat er in Nederland een prangend lerarentekort is. Wij waren daarom heel blij dat we voor de zomer al onze vacatures (al dan niet tijdelijk) ingevuld kregen. Het helpt dan zeker ook dat Proominent bekend staat als een goede en prettige werkgever en dat het goed voelt om op onze scholen te werken: "samen plezier in onderwijs" staat bij ons immers centraal, zowel voor jullie kinderen als voor onze medewerkers.

Onze opluchting was echter van korte duur. Er zijn immers écht niet voldoende leerkrachten meer in Nederland, er zijn momenteel dan ook zo goed als geen invallers meer beschikbaar. Zodra een leerkracht ziekte- of zwangerschapsverlof heeft, wordt het steeds meer onmogelijk om vervanging te voorzien. De scholen van Proominent ervaren dat nu ook.

Extra uitdaging voor vervanging.

We zien dat de seizoensgriep en andere herfstkwalen op beginnen te komen, ook de besmettingscijfers van Corona lopen weer snel op.

Schooldirecteuren, leerkrachten en medewerkers op het bestuurskantoor doen er alles aan om het onderwijs doorgang te laten vinden. Bij ziekte wordt als eerste gezocht naar een vervanger uit onze eigen invalpool of van buiten onze organisatie. Vaak zijn die er dus niet meer. Dan worden de mogelijkheden met het eigen schoolteam bekeken, maar die ruimte is inmiddels vaak ook al benut. Klassen verdelen over andere groepen is een tijdelijke noodgreep voor heel even, maar kan zeker geen structurele oplossing zijn. Dit omdat dan ook andere groepen belast worden en we ervoor moeten waken dat gezonde leerkrachten niet teveel overbelast worden zodat zij ook onverhoopt uitvallen. Directieleden en intern begeleiders hebben hun eigen werk, zij kunnen in principe geen vervangingswerk doen, omdat dan hun eigen werk blijft liggen en daarmee de gehele schoolorganisatie komt te wankelen.

Het is dan ook helaas onvermijdelijk dat kinderen in de komende maanden naar huis gestuurd zullen worden. Uiteraard stellen we u daarvan zo tijdig mogelijk op de hoogte. In acute gevallen kan dat voor problemen met opvang zorgen, uiteraard denken we dan graag met u mee hoe dat is op te lossen. Wellicht kunt u als ouders ook elkaar daarin bijstaan.

Moest dit voor een groep onverhoopt langer duren, dan wordt indien mogelijk in dat geval het thuisonderwijs weer opgepakt.

Hoe goed alle leerkrachten en directeuren ook hun best doen, deze problematiek zal het onderwijs beïnvloeden. Er zullen keuzes gemaakt moeten worden en we moeten prioriteiten stellen.

Wat doen we eraan?

Prominent participeert in allerlei overlegorganen en instanties om oplossingen te bedenken en om mensen te werven. Van zij-instromers opleiden, gastdocenten inschakelen, tot andere organisatievormen bedenken. We werken hierin samen met veel andere schoolbesturen en met de PABO's (lerarenopleidingen). We werken aan oplossingen voor de korte termijn en oplossingen voor de lange termijn, want de zorg over het personeelstekort zal de komende jaren blijven.

Onbegrijpelijk. Droomberoep! Iets voor u?

Het lerarentekort in Nederland is helaas een gegeven. Tegelijkertijd is het onbegrijpelijk! Leerkracht zijn in het basisonderwijs is immers een droombaan. Als leerkracht lever je een onmisbare en zinvolle bijdrage aan de samenleving, je hebt een belangrijke invloed op de ontwikkeling van kinderen, je bouwt een innige band op met kinderen (en vaak ook hun ouders), geen dag is hetzelfde, veel uitdaging en veel werkplezier. Wie wil dat nu niet? Dus: heeft u een onderwijsbevoegdheid? Of heeft u belangstelling om die te halen? (Daar helpen we u graag bij) Kent u mensen die belangstelling hebben om bij Prominent te komen werken? Vertel het de directeur van de school of laat het ons weten, dan kijken we wat de mogelijkheden zijn.

Begrip voor een maatschappelijk probleem.

Onze zorg gaat zeker ook uit naar onze huidige leerkrachten. We hebben de afgelopen jaren heel veel gevraagd van onze leerkrachten en directeuren. Net als in de zorgsector zien we, mede door de hoge mate van betrokkenheid, dat de rek eruit is en het niet meer altijd mogelijk is om oplossingen te vinden. We moeten dus keuzes maken. Soms zijn die ook nodig om personeel niet te overbelasten en in bescherming te nemen.

Het is een maatschappelijk probleem, dat wij niet alleen kunnen oplossen. Ik doe daarom op iedereen een beroep om begrip voor elkaar te hebben. Voor u is het uitermate vervelend dat u opvang moet regelen, voor de school is het vervelend dat we geen passende oplossing kunnen bieden en de werkdruk oploopt, maar vooral voor de kinderen is het vervelend dat ze niet gewoon onderwijs kunnen volgen zoals je dat zou willen.

Overigens: veel leerkrachten zijn zelf ook vader of moeder, zij zijn dus niet alleen als professional betrokken bij het vraagstuk maar ook als ouders van kinderen.

Oproep.

Ik vraag u niet alleen om begrip, maar ook om extra alert te blijven. Kom niet naar school met griep of verkoudheidsklachten. Voorkom dat anderen besmet raken. Houd kinderen thuis als ze

ziek zijn, ook als dit geen Corona is. (Mochten er extra maatregelen komen, die leiden tot een gewijzigd Corona protocol, dan zal de school daarover communiceren.)

Omdenken.

We hebben veel geleerd van het thuisonderwijs in de afgelopen periode. We worden nu gedwongen na te denken over het onderwijs en over de prioriteiten die in het belang zijn van kinderen. Leerkrachten zijn nog meer dan ooit betrokken bij elkaar, bij het onderwijs en het welbevinden van uw kinderen. Onze leerkrachten en directeuren zijn gedreven en creatief, samen komen ze tot diverse alternatieve oplossingen, waarbij het belang van al onze leerlingen steeds centraal staat. Dit alles vraagt vitale leerkrachten en directeuren die uw kinderen niet uit het oog verliezen en die blijven focussen op wat wel mogelijk is. Samen met u lukt ons dat!

Met vriendelijke groeten,



Geert Simons

Directeur-Bestuurder Proominent